

นโยบายเกี่ยวกับเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และสารเสพติด

(Drug and Alcohol Policy)

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือตระหนักเป็นอย่างดีว่า เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือสารเสพติดทุกชนิด เป็นสิ่งที่บันทอนสมรรถภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน ที่เป็นสาเหตุนำไปสู่ความไม่ปลอดภัย อาจเกิดความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินได้ ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดแนวทางเพื่อเป็นมาตรการป้องกัน ดังนี้

- ห้ามมิให้พนักงานมีสารเสพติดทุกชนิดไว้ในครอบครอง เช่น กัญชา กัญชง ใบกระทوم น้ำกระทوم หรือ ที่มีส่วนผสมของสารเสพติด เพื่อการเสพ ขายหรือจำหน่าย ในพื้นที่ของบริษัทฯ และ สารเสพติดในกรณีนี้หมายถึง สารที่ก่อให้เกิดความมึนเมา และสารเสพติดอื่นๆ ที่ผิดกฎหมาย
- ห้ามมิให้บริโภคสุราในสถานที่ทำงานของบริษัทฯ รวมถึงเครื่องดื่มต่างๆ ที่มีปริมาณแอลกอฮอล์สูงอยู่เกินกว่า 17.5% เช่น วิสกี้, บรันด์, เหล้ารัม, จิน หรือเหล้ายิน ชนิดที่มีตราสารอนุพันธ์ที่ไม่สมด้วยเครื่องผสมอื่นๆ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตให้มีได้สำหรับบางกรณี เช่น ในงานรื่นเริง ในการจัดกิจกรรมของบริษัท แต่ทั้งนี้ต้องได้รับอนุญาตเป็นการล่วงหน้าจากผู้บริหาร หรือฝ่ายจัดการที่รับผิดชอบของบริษัทฯ
- บริษัทฯ มีสิทธิที่จะทำการสุ่มตรวจสอบปริมาณแอลกอฮอล์และสารเสพติดของพนักงานตามความเหมาะสมโดยไม่จำเป็นต้องแจ้งล่วงหน้าแต่อย่างใด
- หากสงสัยว่าพนักงานผู้นั้นติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือใช้สารเสพติด บริษัทฯ อาจส่งพนักงานไปพบแพทย์ดำเนินการตรวจร่างกายเพื่อหาสาเหตุถูกต้อง
- พนักงานจะต้องรับผิดชอบเป็นการส่วนบุคคลสำหรับค่าปรับ / บทลงโทษใดๆ ที่เกิดขึ้น หากทำให้ได้รุกคบคุก หรือจับกุมโดยเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ เนื่องจากทำได้ละเมิดกฎหมายยาเสพติด และจะต้องจ่ายค่าชดเชยความสูญเสียทางการเงินแก่บริษัทฯ โดยการสูญเสียตังกล่าวไม่ได้รับประกันไว้ในส่วนของบริษัท

ทั้งนี้ พนักงานทุกคนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการรณรงค์ ป้องกัน ตรวจตราบริเวณภายใน หรือพื้นที่ที่มีพฤติกรรมน่าสงสัย ให้แจ้งหรือรายงานต่อหัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชาทราบทันที หากพบว่ามีการฝ่าฝืนนโยบาย บริษัทฯ จะทำการลงโทษตามกฎระเบียบ

ประกาศ ณ วันที่ 2 มกราคม 2568



ดร.อรanya คงสุนทร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม