

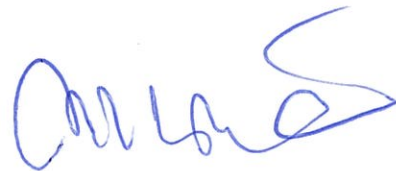
นโยบายเกี่ยวกับเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และสารเสพติด  
(Drug and Alcohol Policy)

บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือตระหนักเป็นอย่างดีว่า เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือสารเสพติดทุกชนิด เป็นสิ่งที่บั่นทอนสมรรถภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน ที่เป็นสาเหตุนำไปสู่ความไม่ปลอดภัย อาจเกิดความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินได้ ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดแนวทางเพื่อเป็นมาตรการป้องกัน ดังนี้

- ห้ามมิให้พนักงานมีสารเสพติดทุกชนิดไว้ในครอบครอง เพื่อการเสพ ขายหรือจำหน่าย ในพื้นที่ของบริษัทฯ สารเสพติดในกรณีนี้ หมายถึง สารที่ก่อให้เกิดความมึนเมา และสารเสพติดอื่นๆ ที่ผิดกฎหมาย
- ห้ามมิให้บริโภคสุราในสถานที่ทำงานของบริษัทฯ รวมถึงเครื่องดื่มต่างๆ ที่มีปริมาณแอลกอฮอล์ผสมอยู่เกินกว่า 17.5% เช่น วิสกี้ , บรั่นดี , เหล้ารัม ,จิน หรือเหล้าอื่น ชนิดที่มีตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ผสมด้วยเครื่องดื่มอื่น ๆ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตให้มิได้สำหรับบางกรณี เช่น ในงานรื่นเริง ในการจัดกิจกรรมของบริษัทฯ แต่ทั้งนี้ ต้องได้รับอนุญาตเป็นการล่วงหน้าจากผู้บริหาร หรือฝ่ายจัดการที่รับผิดชอบของบริษัทฯ
- บริษัทฯ มีสิทธิที่จะทำการสุ่มตรวจสอบปริมาณแอลกอฮอล์และสารเสพติดของพนักงานตามความเหมาะสม โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งล่วงหน้าแต่อย่างใด
- หากสงสัยว่าพนักงานผู้นั้นติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือใช้สารเสพติด บริษัทฯ อาจส่งพนักงานไปพบแพทย์ ดำเนินการตรวจร่างกายเพื่อหาสารดังกล่าว
- พนักงานจะต้องรับผิดชอบต่อผลการส่วนบุคคลสำหรับค่าปรับ / บทลงโทษใดๆ ที่เกิดขึ้น หากท่านได้ถูก ควบคุมหรือจับกุมโดยเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ เนื่องจากท่านได้ละเมิดกฎหมายของยาเสพติด และจะต้องจ่ายค่าชดเชยความสูญเสียทางการเงินแก่บริษัทฯ โดยการสูญเสียดังกล่าวไม่ได้รับประกันไว้ในส่วนของบริษัทฯ

ทั้งนี้ พนักงานทุกคนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการรณรงค์ ป้องกัน ตรวจตราบริเวณภายใน หรือพบบุคคลที่มีพฤติกรรมน่าสงสัย ให้แจ้งหรือรายงานต่อหัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชาทราบทันที หากพบว่ามีการฝ่าฝืนนโยบาย บริษัทฯ จะทำการลงโทษตามกฎหมายระเบียบ

ประกาศ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2567



ดร.อารยา คงสุนทร  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่ม